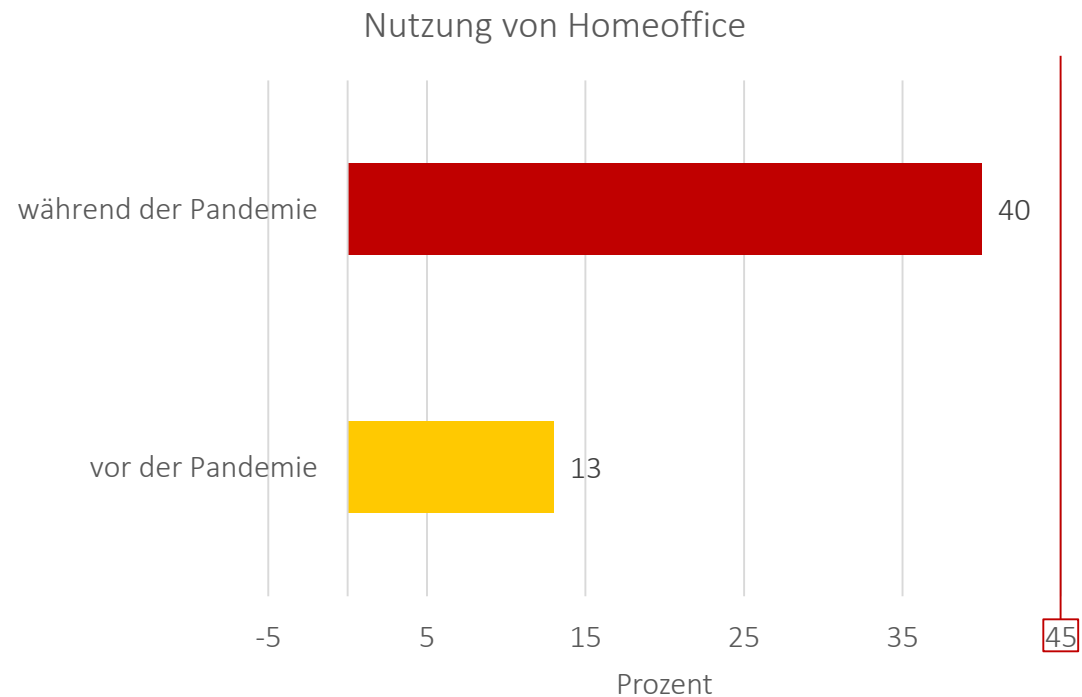


# Empirische Befunde zu Homeoffice

Stefan Bogner, BA  
Abteilung Sozialpolitik

# Homeoffice vor und während der Pandemie

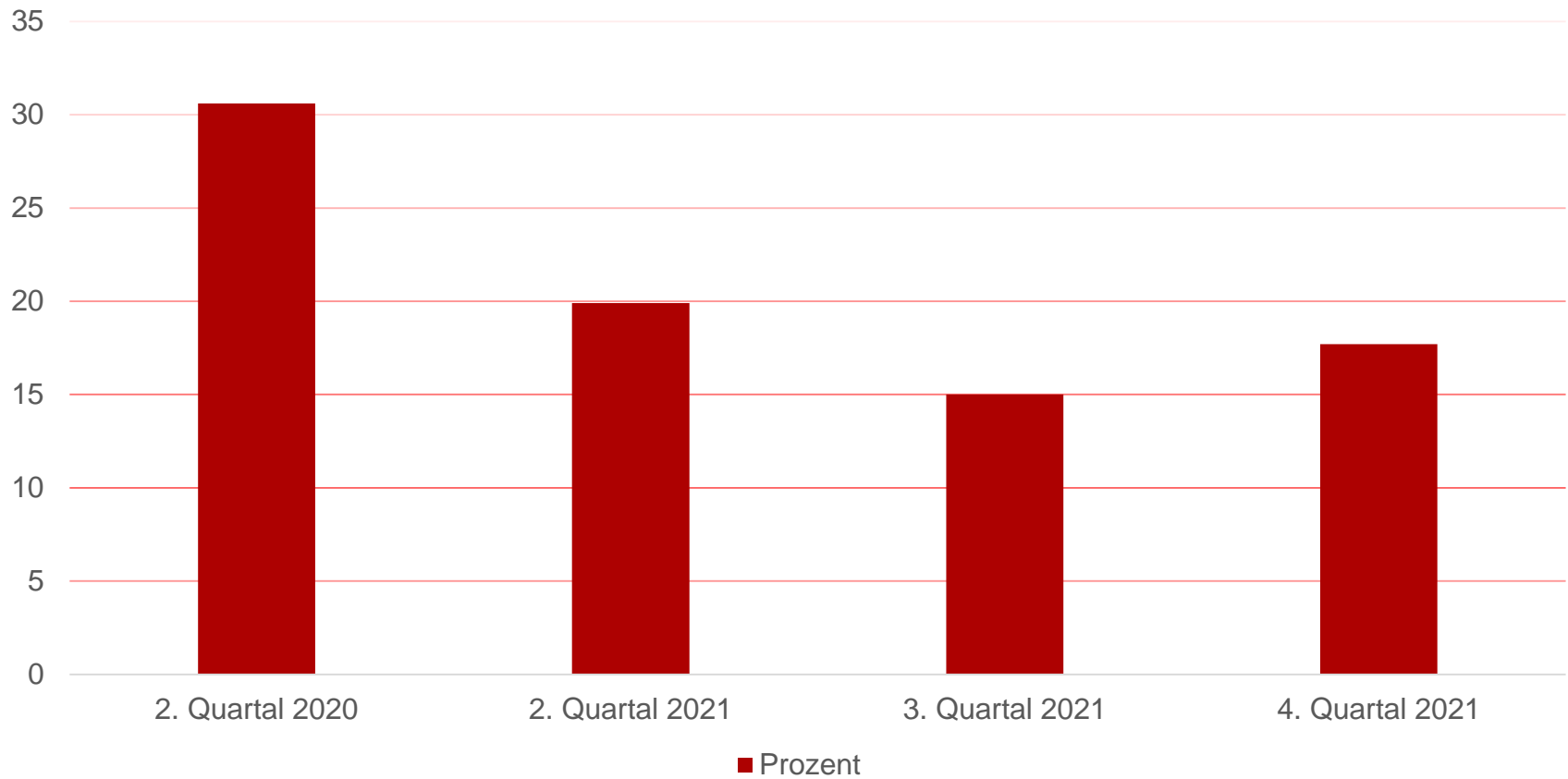
- „Krise als Katalysator“
- 4 von 10 Beschäftigten haben 2020 Erfahrungen mit Homeoffice gemacht
- Anzahl verdreifacht
- (Beinahe-)Ausschöpfung des Homeoffice-Potentials



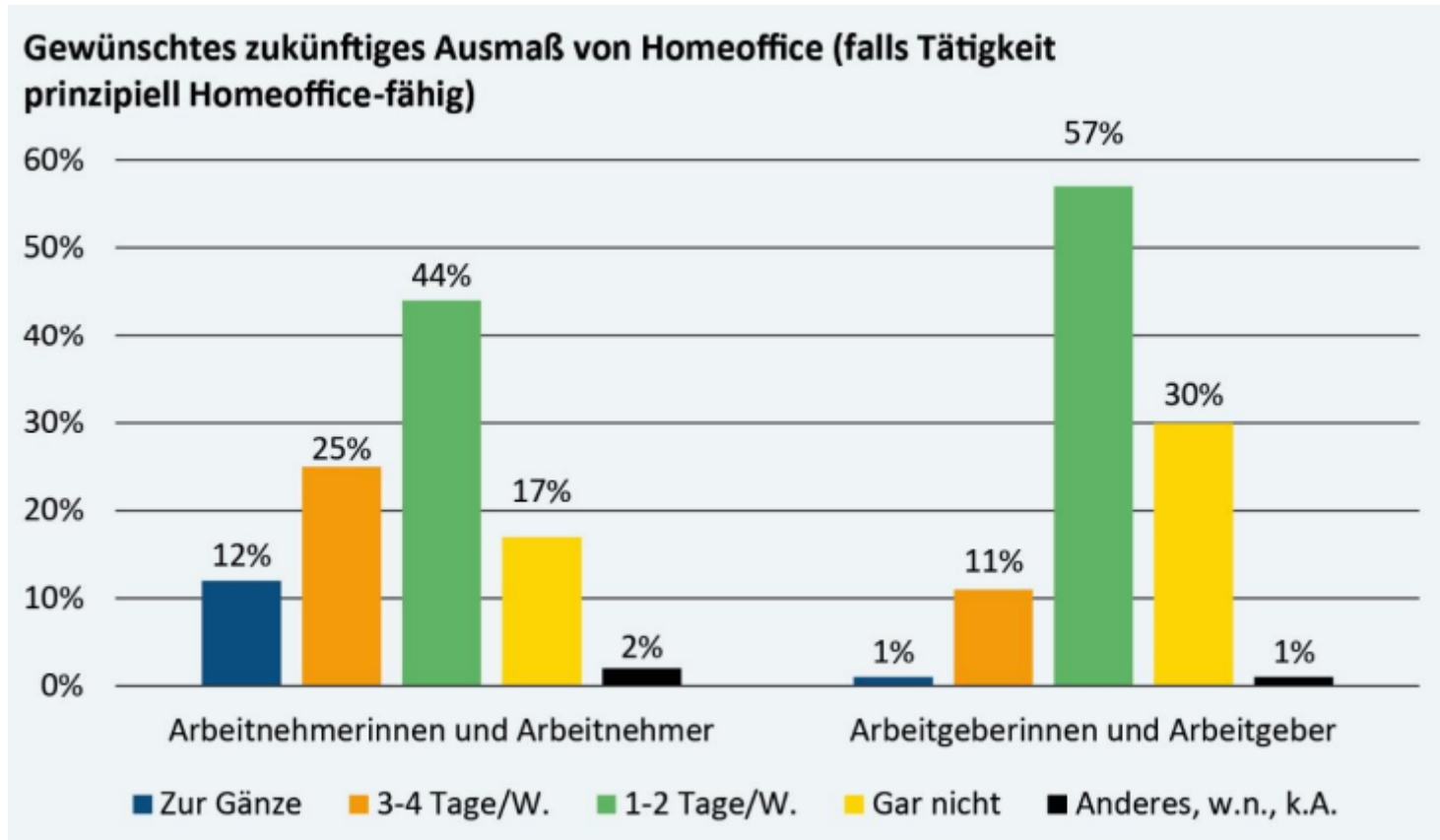
# „HO-Boom“ vs. Rückkehr an den Arbeitsplatz



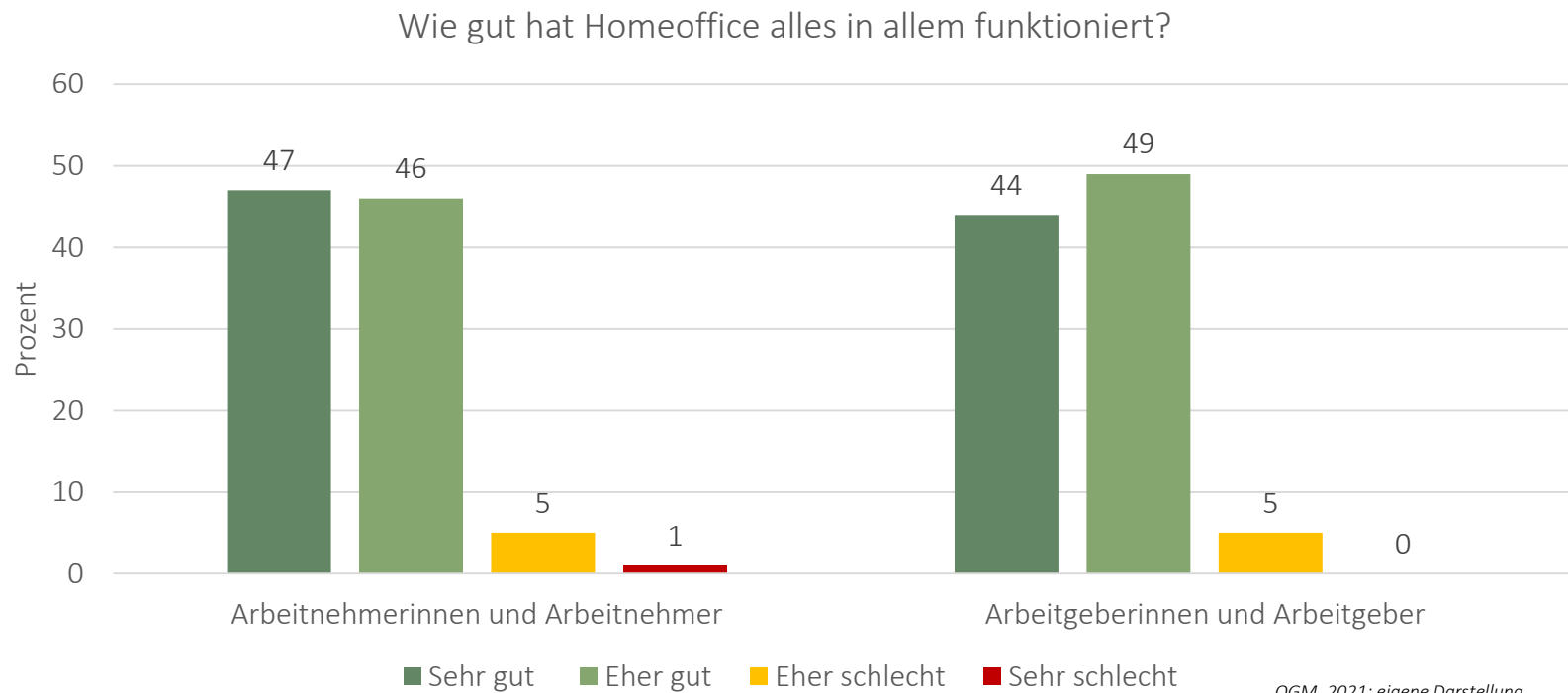
Erwerbstätige, die zum Befragungszeitpunkt von zu Hause aus arbeiten



# „Homeoffice-Wünsche“: AN vs. AG

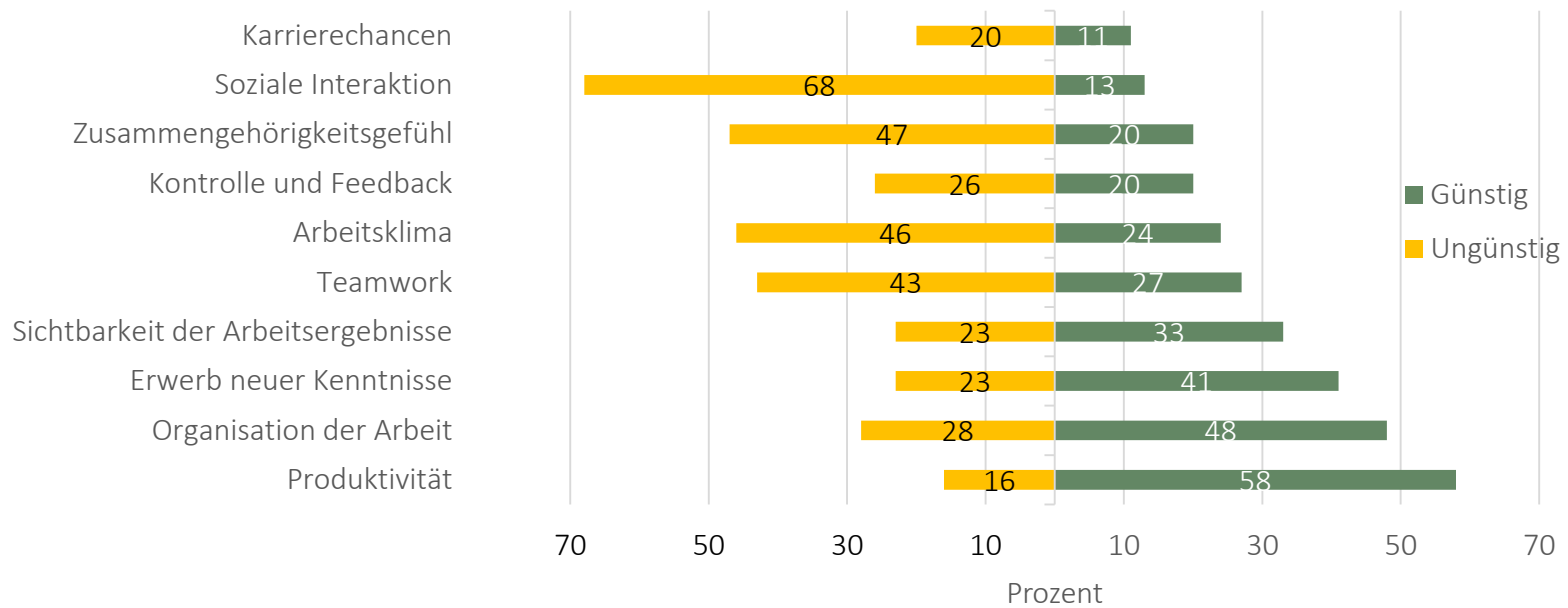


# Erfahrungen mit Homeoffice



# Erfahrungen der Beschäftigten

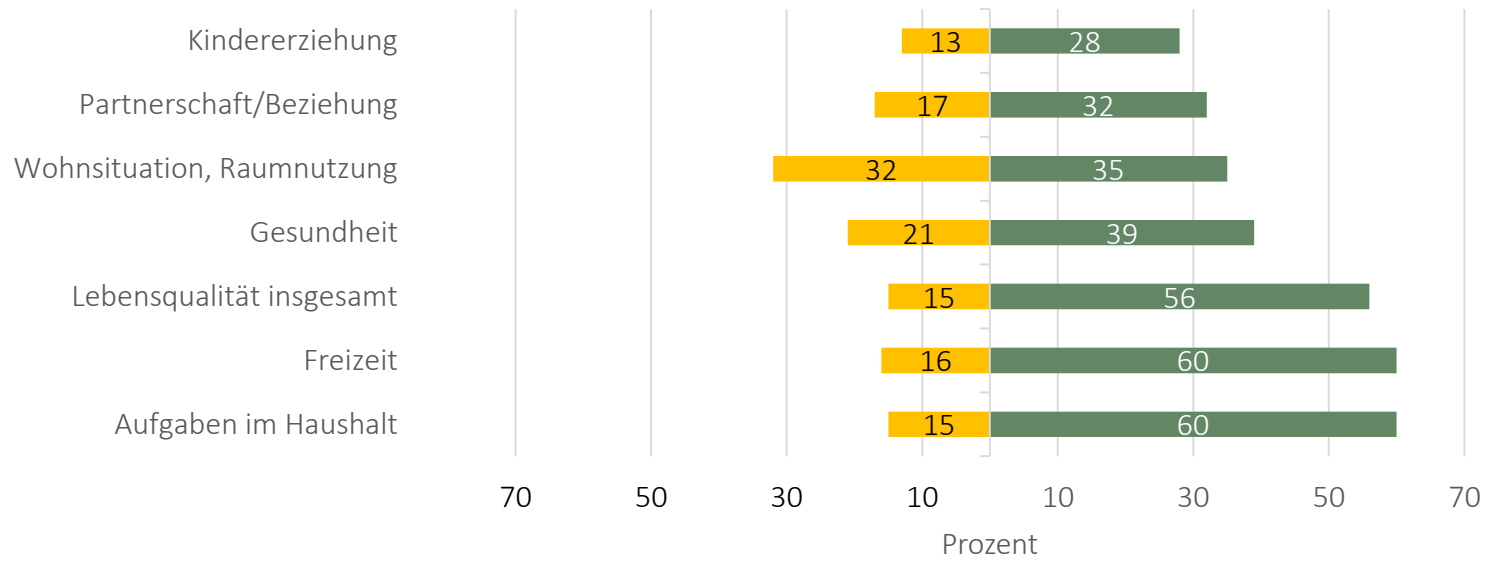
Auswirkungen von Homeoffice auf...



# Erfahrungen der Beschäftigten



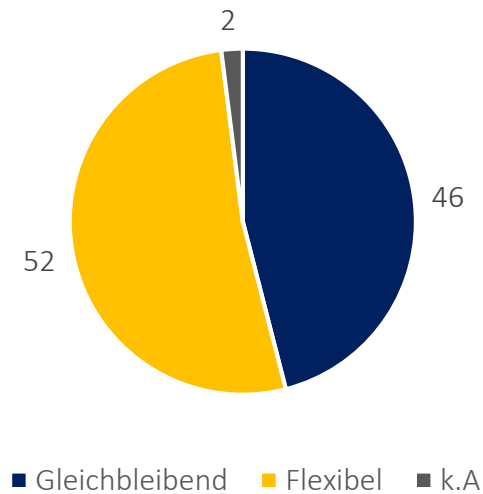
Günstige / ungünstige Auswirkungen von Homeoffice auf...



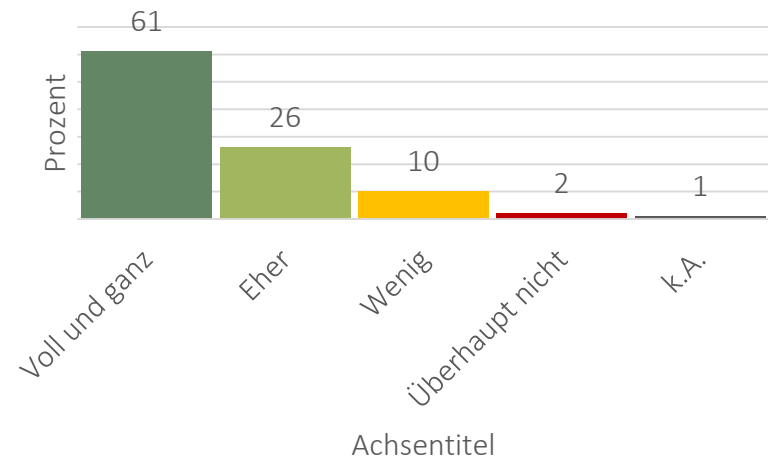
OGM, 2021; eigene Darstellung

# Erfahrungen der Beschäftigten

Im Vergleich zur Arbeit in der Arbeitsstätte:  
Gleichbleibende oder flexible(re)  
Arbeitszeiten im Homeoffice?



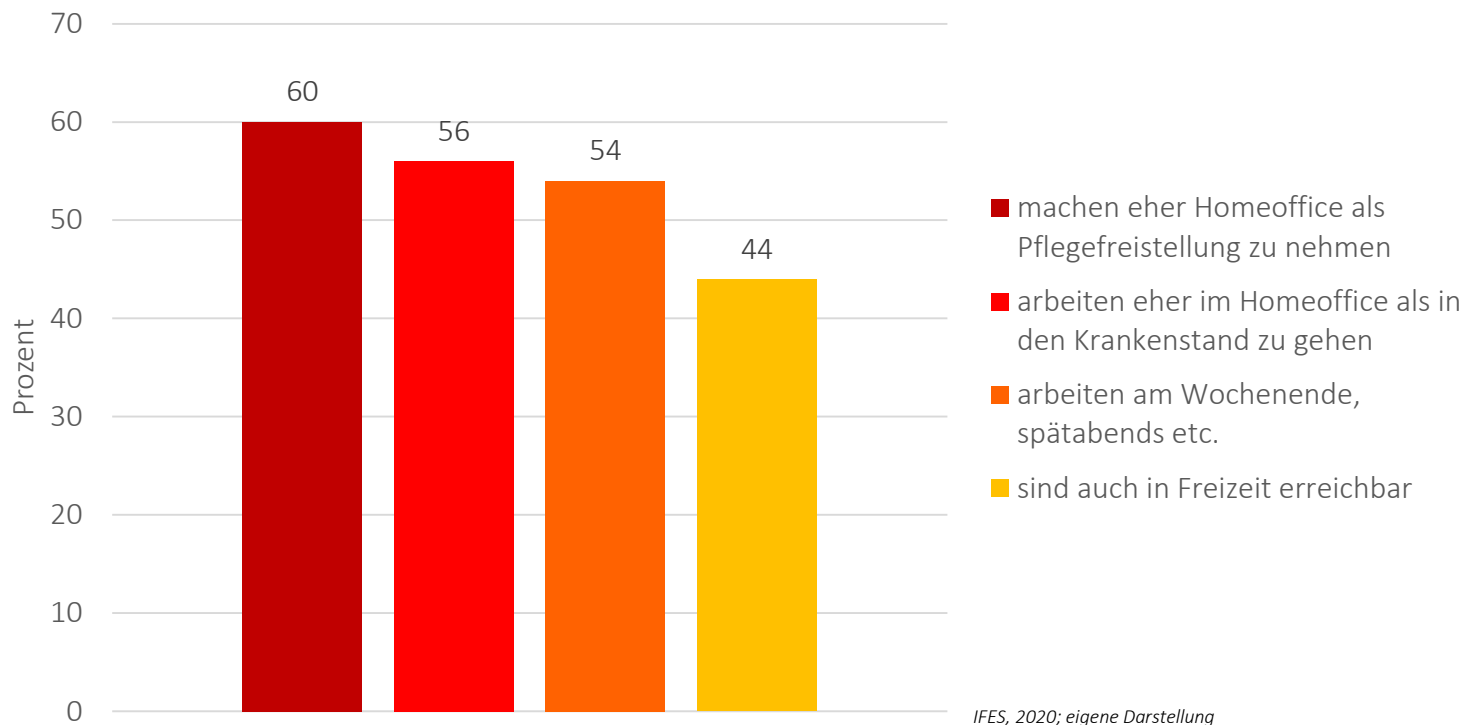
Wie akzeptabel sind abweichende  
Arbeitszeiten in Homeoffice?





- Was lässt sich außerdem noch über die Erfahrungen von Beschäftigten in Bezug auf Homeoffice sagen?

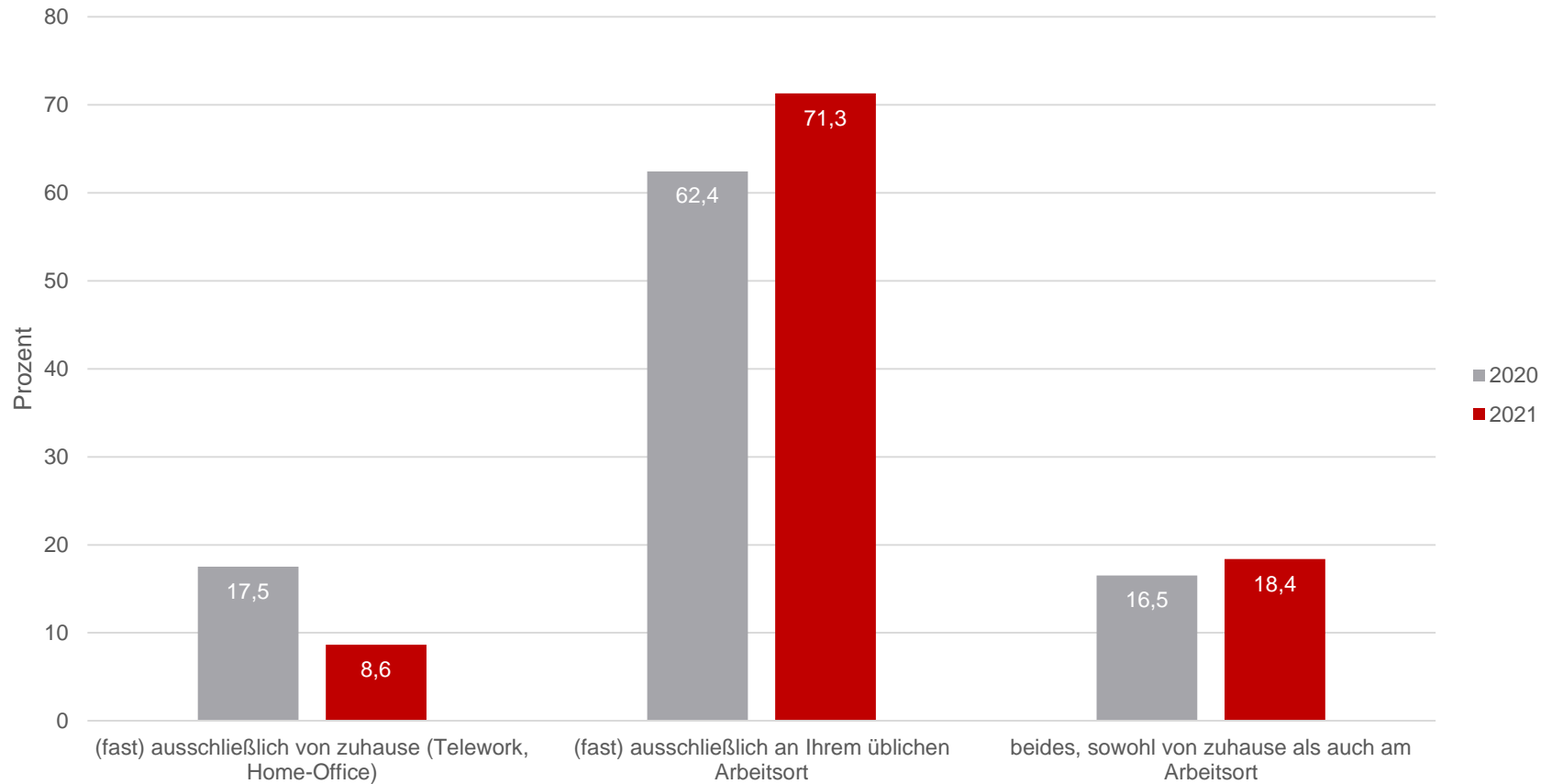
# Erfahrungen der Beschäftigten



# Ausgewählte Ergebnisse Arbeitsklima Index Salzburg

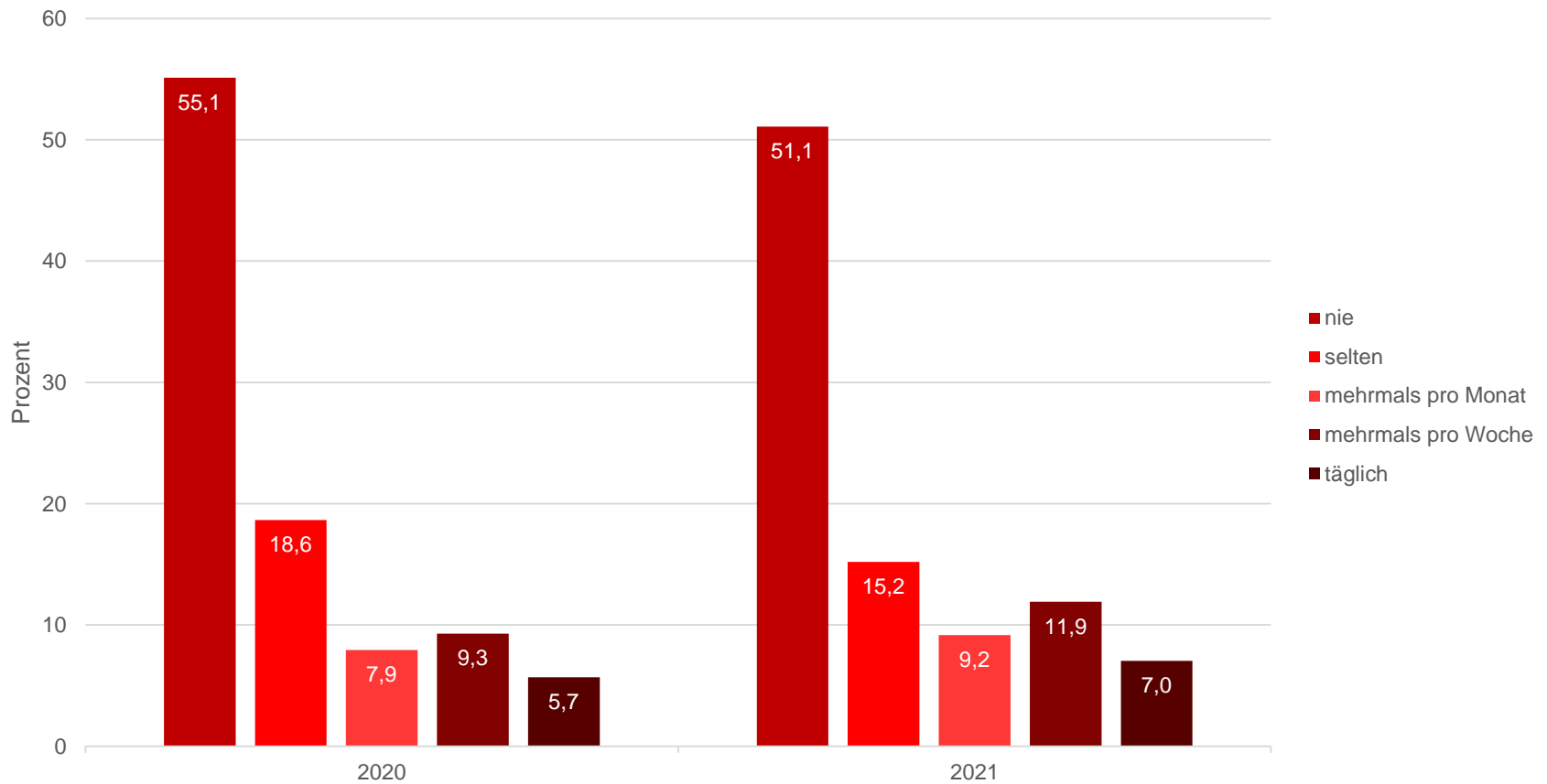
# Ergebnisse des Arbeitsklimaindexes

## Häufigkeit von Homeoffice, Vergleich 2021 zu 2020



# Ergebnisse des Arbeitsklimaindexes

## Häufigkeit von Telework (Homeoffice oder mobiles Arbeiten) 2021 zu 2020

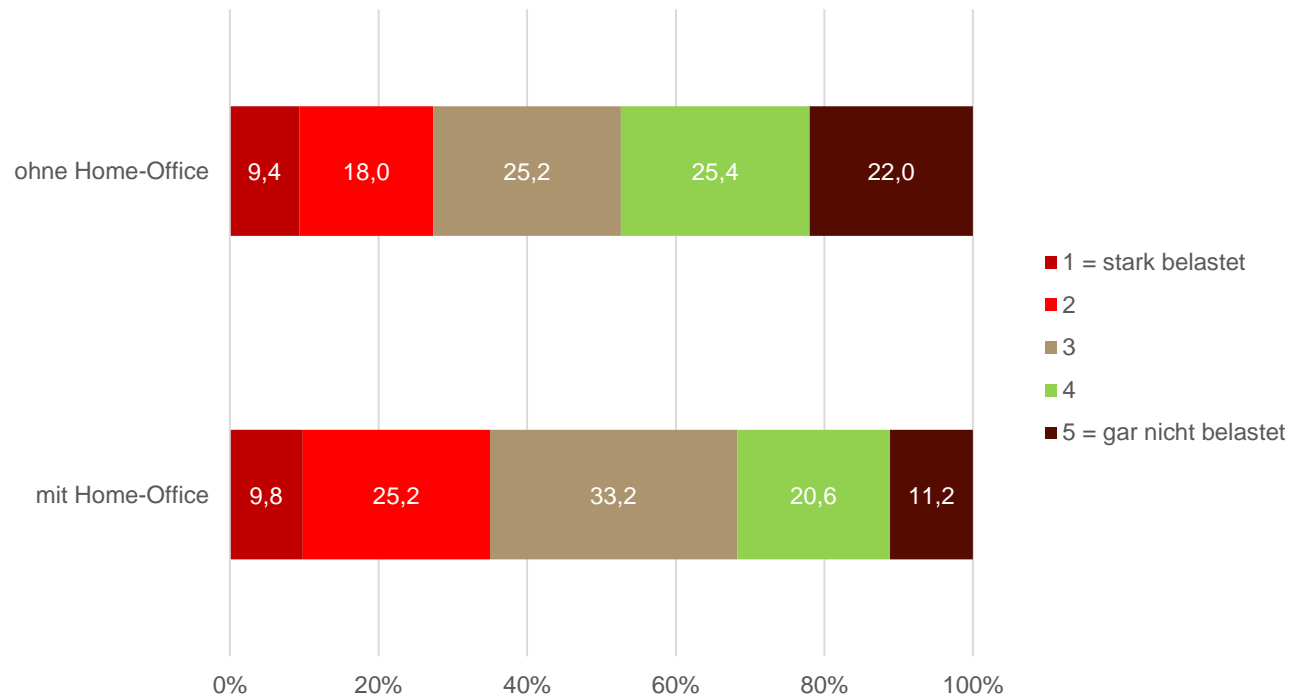


- Hinsichtlich der Arbeitszufriedenheit (Arbeitsklima) lassen sich keine signifikanten Unterschiede zwischen Beschäftigten mit Home-Office und jenen ohne feststellen.
- So liegt der Gesamtwert (Arbeitsklima) von Beschäftigten ohne wie mit Home-Office 2021 bei 67 Punkten, ist gegenüber dem Vorjahr um 2 Punkte zurückgegangen und liegt damit auf dem niedrigsten Stand im 5 Jahres Rückblick.
- Unterschiede gibt es aber bei den Belastungen

# Ergebnisse Arbeitsklimaindex für BL Salzburg



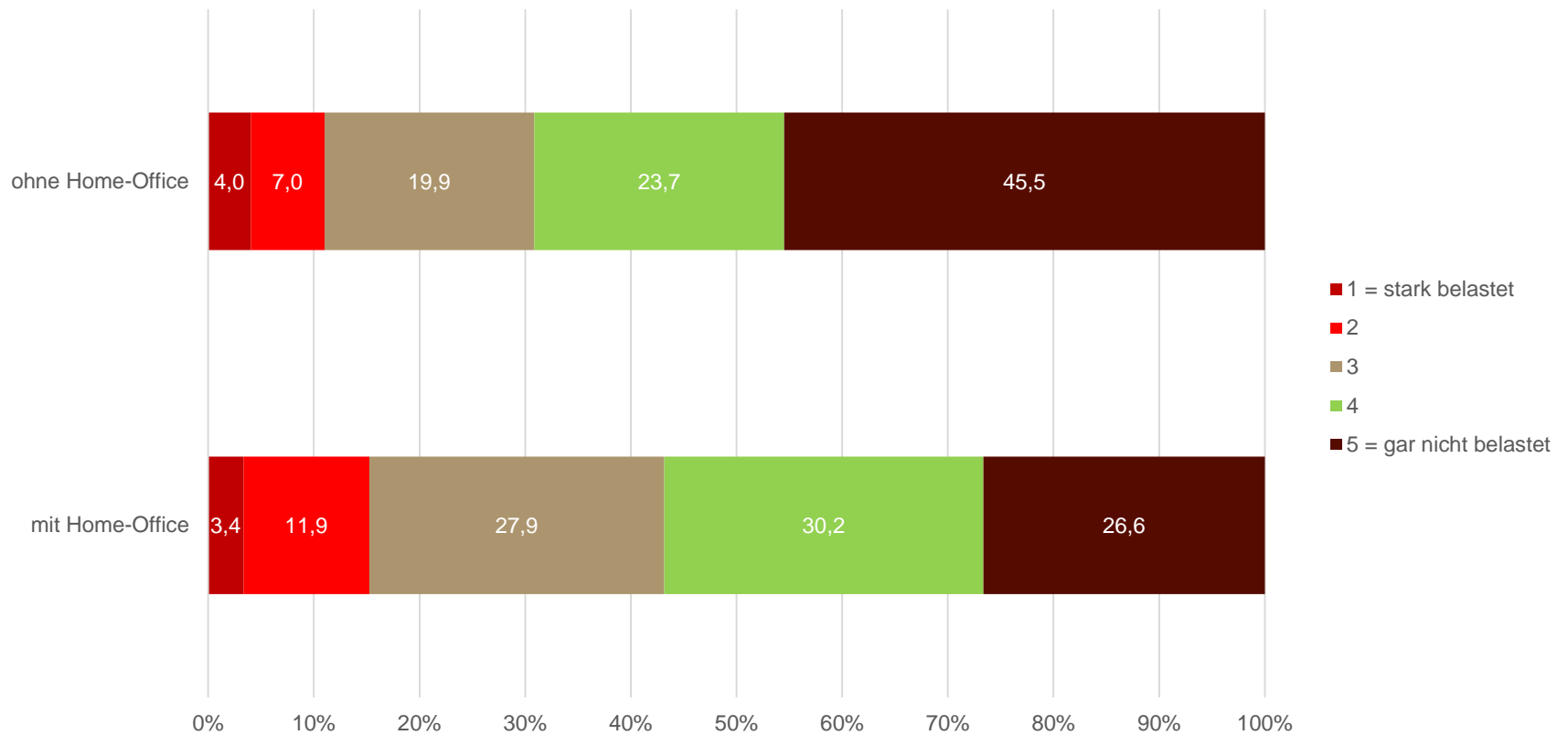
Belastungen durch Zeitdruck nach Homeoffice-Nutzung, 2021



# Ergebnisse Arbeitsklimaindex für BL Salzburg



Belastungen durch ständig wechselnde Arbeitsanforderungen nach Homeoffice-Nutzung, 2021





## Negative Erfahrungen aus AN-Sicht

- Fremdbestimmte Flexibilisierung: Arbeiten im Krankenstand etc.
- Soziale Interaktionen: Austausch und Zusammenarbeit
- belastende Arbeitsanforderungen, Leistungsverdichtung (hoher Zeitdruck, Innovationsstress)

## Positive Erfahrungen aus AN-Sicht

- Selbstbestimmte Flexibilisierung: Vereinbarkeit
- Lebensqualität und Gesundheit
- Soziale Beziehungen
- Produktivität

---

### Arbeitsbedingte Einflussfaktoren

Arbeitstätigkeit, Arbeitsorganisation, Arbeitszeitausmaß und -form, Arbeitsvolumen etc.

### Einflussfaktoren der Lebenswelt

Wohnraum, familiäre Situation, Rollenverständnis- und Aufteilung

# Vielen Dank für Ihr Interesse!

Kontakt: [stefan.bogner@ak-salzburg.at](mailto:stefan.bogner@ak-salzburg.at)