



Verbindliche Rahmenbedingungen für Home Office als Maßnahme für mehr Flexibilisierung im Interesse der Beschäftigten

Ines Grössenberger, Bernd Wimmer, Julian Millonigg

verbindliche Rahmenbedingungen für Home Office



Quelle Bild: pixabay.com

Ist-Situation



- seit kurzem: Home Office Gesetz in Niederlande
- Diskussionsprozess in vielen anderen europäischen Ländern gestartet

Ist-Situation



- (derzeit) keine gesetzliche Grundlage für Home Office in Österreich
- lediglich europäische Rahmenvereinbarung (inhaltlich unkonkret)

Zielsetzung bis 2025



- Schaffung eines gesetzlichen Rechtsrahmens für Home Office Vereinbarungen
- verbindliche (arbeitsrechtliche) Mindeststandards
- Screeninginstrumente bzw. Screeningstelle

verbindliche Mindeststandards



- Home-Office-Vereinbarung nur durch BV oder schriftlichen Arbeitsvertrag
- Art der Dienstleistung darf Vereinbarung nicht entgegenstehen

- Motivkündigungsschutz: mit Bekanntgabe des Wunsches nach Home Office

- Recht auf Beendigung der Home-Office-Vereinbarung und Rückkehr auf bisherigen Arbeitsplatz

- Home-Office-Vereinbarung hat zu enthalten:
- Beginn, Dauer, Ausmaß, Lage der Arbeitszeit, Arbeitsort, Arbeitsausrüstung, Arbeitnehmerschutz, Datenschutz

Arbeitszeit



- gänzliche Telearbeit
- alternierende Telearbeit
- AZ-Aufteilung zw. Betrieb/Wohnung



Arbeitsort



- Arbeitsort während Home-Office-Inanspruchnahme = ausschließlich Heimarbeitsplatz bzw. Wohnung
- gelegentliche Fahrten in Betrieb = bezahlte Dienstreise bzw. Arbeitszeit

Arbeitsausrüstung



- Kostenersatz: Arbeitsmaterial, PC, Schreibtisch, Telefon, Fax
- Kostenbeteiligung: laufende Internet-, Telefon- und Stromkosten

Datenschutz



Quelle Bild: pixabay.com

Arbeitnehmerschutz



- ergonomische Gestaltung der Arbeitsplätze (sofern Arbeitsmittel durch AG bereitgestellt wurden)
- Zutritt der Arbeitsinspektion nur mit Zustimmung der AN

Quelle Bild: pixabay.com

Vorteile und Chancen von Home Office



- Stärkung der Autonomie (freie Zeitgestaltung)
- bessere Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben (zB. Kinderbetreuung)

Vorteile und Chancen von Home Office



- besonders für Frauen: Abfederung der Nachteile familienbedingter Erwerbsunterbrechnungen
- frühere Wiederaufnahme der Beschäftigung mit höherem Stundenausmaß

Risiken von Home Office



- Entgrenzung von Privat u. Berufsleben
- ständige Erreichbarkeit, Selbstaussbeutung
- Nachteile beim beruflichen Aufstieg, Fortbildungen

Screeningstelle



- Schaffung einer sozialpartnerschaftlichen Screeningstelle
- zur Evaluierung und Prävention der Gefahren von Home Office (z.B. ausreichende Anbindung an betriebliches Geschehen)

Maßnahmen zur Zielerreichung



- Erarbeitung von Handlungsleitfaden durch AK Salzburg und ÖGB für verbindliche Mindeststandards
- Forcierung der Durchsetzung durch politische Arbeit und Öffentlichkeitsarbeit
- Sensibilisierung durch Informationsmaterial und Beratungsangebot

Effekte



- Home-Office-Inanspruchnahme steigt um 20 %
- Steigerung der Arbeitszufriedenheit und Arbeitsqualität
- Lebensqualität im Bundesland Salzburg steigt (bessere Vereinbarkeit)

Effekte



- weniger Pendelzeiten zur Arbeitsstätte und zurück (kein „Im-Stau-Stehen“ mehr)
- Umweltaspekt: Reduktion von CO₂-Emissionen und Feinstaub
- mehr Familienzeit



Quelle Bild: pixabay.com