

Aspekte der Gleichbehandlung

Betriebsrat und Teilzeit

WU

WIRTSCHAFTS
UNIVERSITÄT
WIEN VIENNA
UNIVERSITY OF
ECONOMICS
AND BUSINESS

Peter C. Schöffmann

Institut für Österreichisches und Europäisches
Arbeitsrecht und Sozialrecht, WU Wien

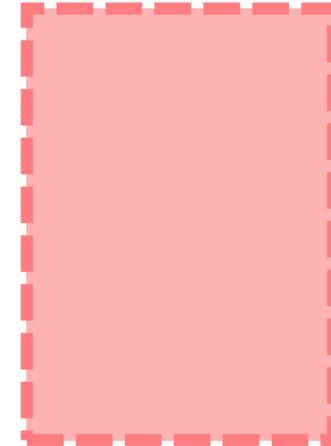
*Prekäre Arbeit – Neue Herausforderungen für
Gesellschaft und Wissenschaft*

Salzburg, 5. November 2021



9 Uhr

17 Uhr 30



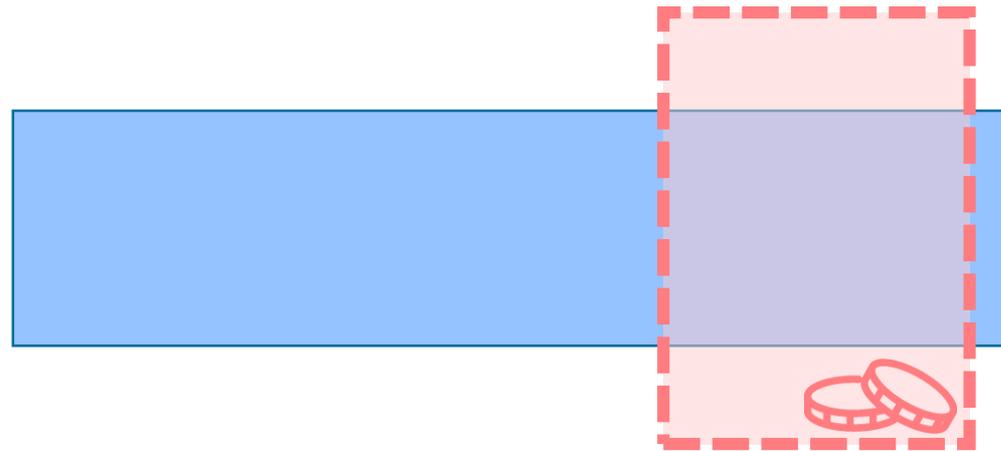
Betriebsratssitzung

§ 115 Abs 1 ArbVG

„Das Mandat des Betriebsratsmitgliedes ist ein Ehrenamt, das, soweit im folgenden nicht anderes bestimmt wird, neben den Berufspflichten auszuüben ist. (...)“

9 Uhr

17 Uhr 30



Betriebsratssitzung

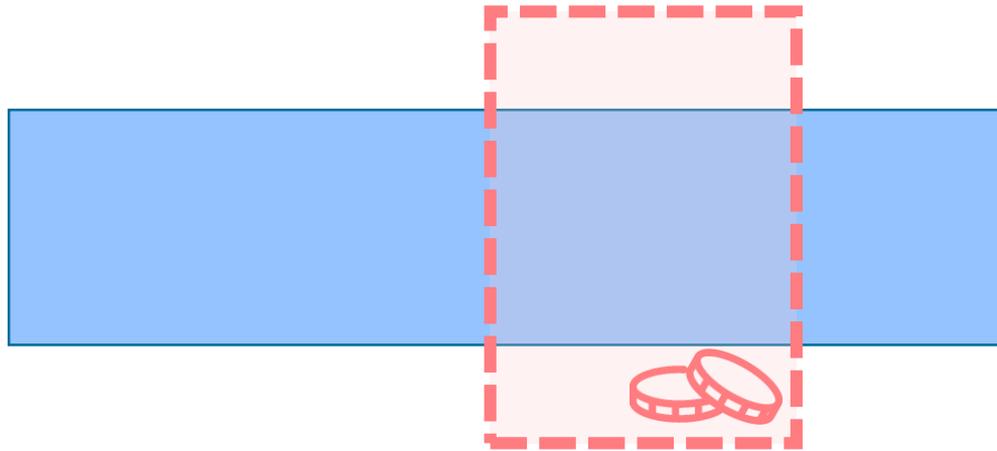
§ 116 ArbVG

„Den Mitgliedern des Betriebsrates ist (...) die zur Erfüllung ihrer Obliegenheiten erforderliche Freizeit unter Fortzahlung des Entgeltes zu gewähren.“

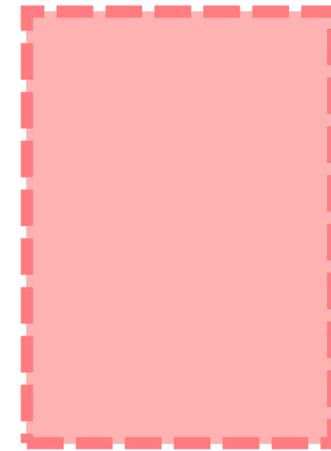
Ausgangslage

9 Uhr

17 Uhr 30



§ 116 ArbVG



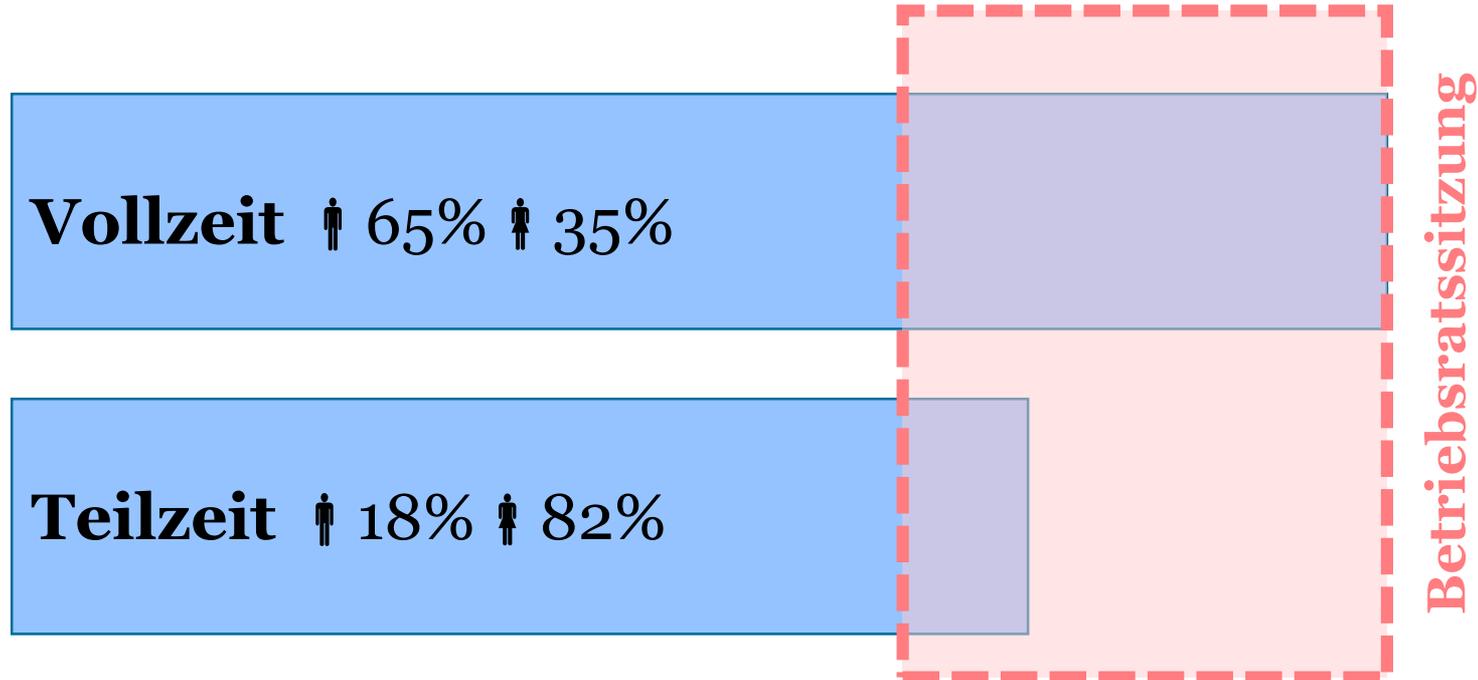
§ 115 ArbVG

Betriebsratssitzung

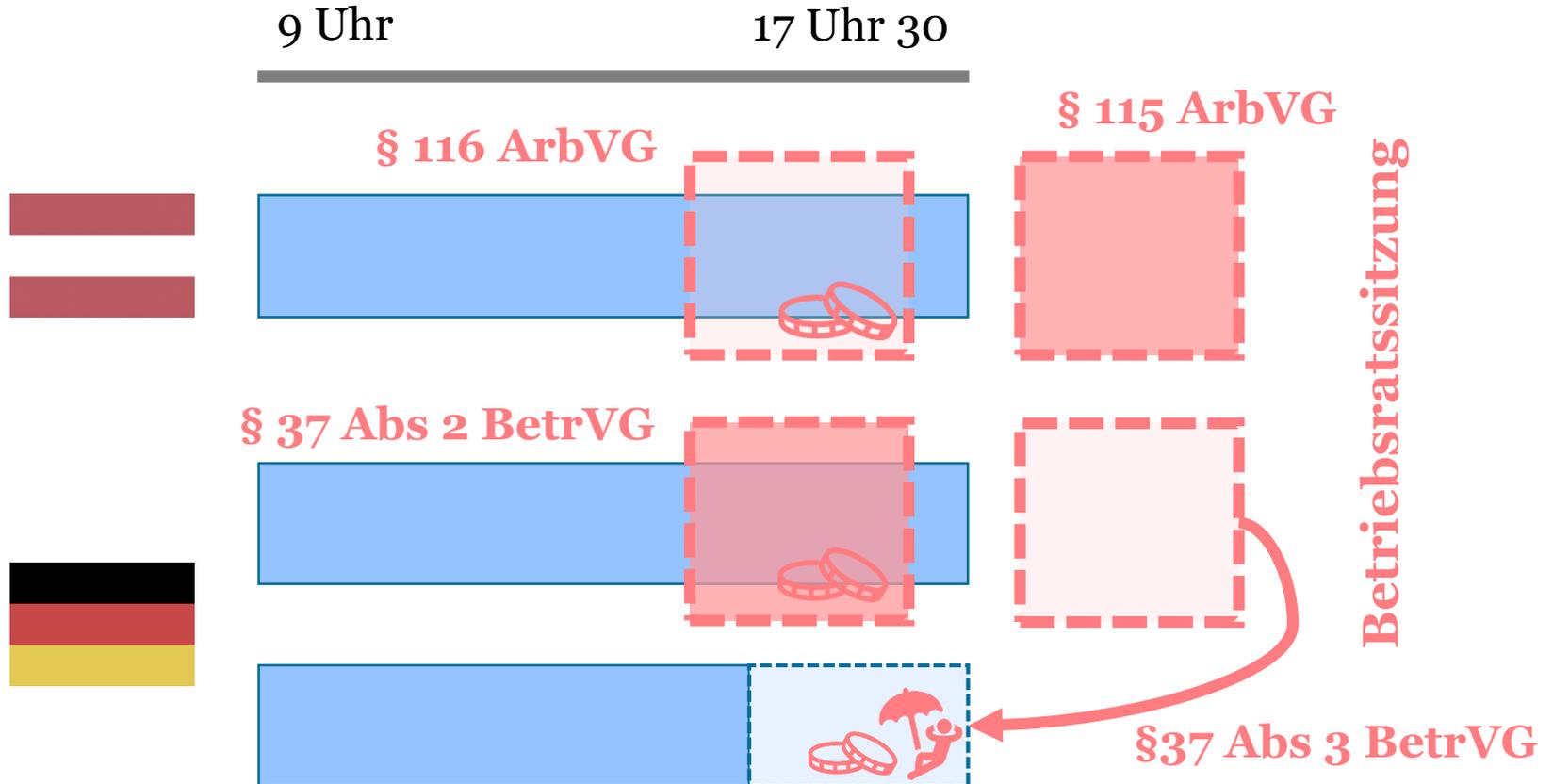
Ausgangslage

9 Uhr

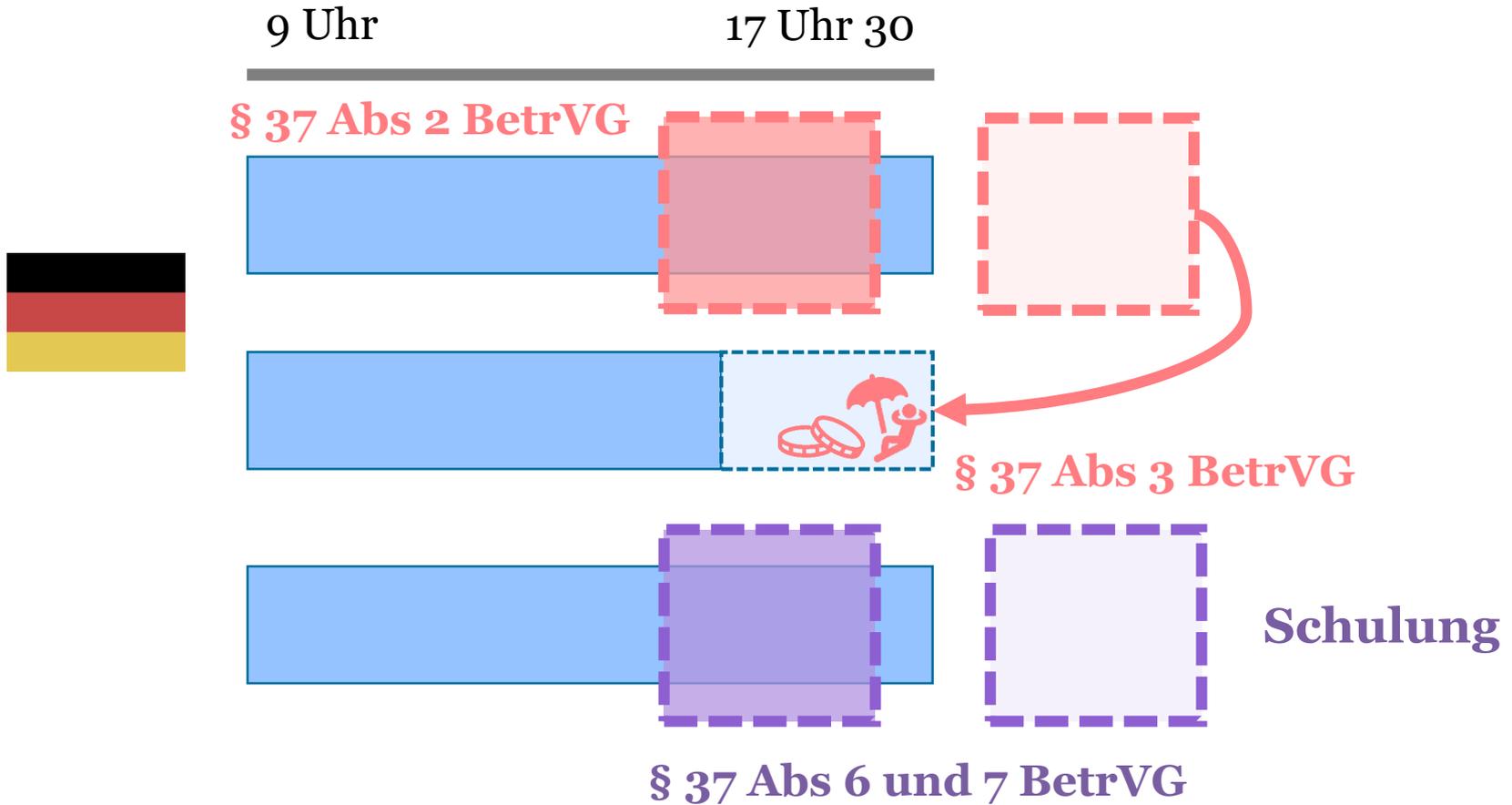
17 Uhr 30



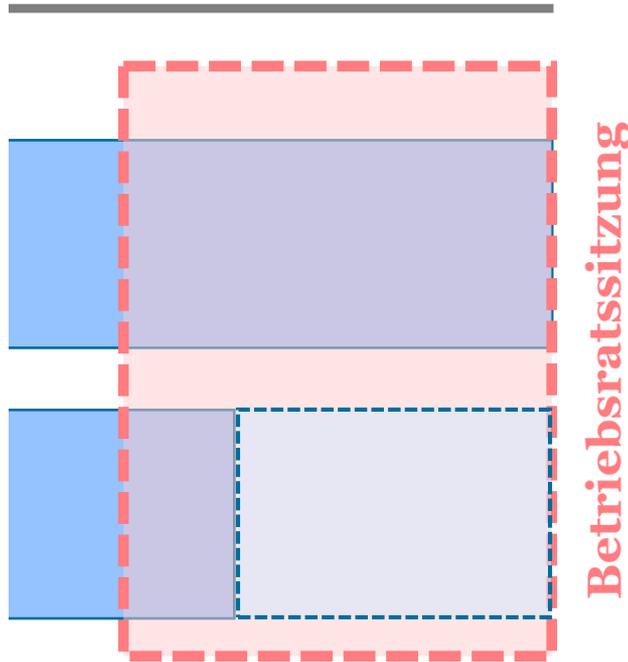
Ausgangslage



Ausgangslage



17 Uhr 30



Gibt es hier überhaupt eine Ungleichbehandlung?

Keine Ungleichbehandlung, weil alle Beschäftigten gleichermaßen das Entgelt fortgezahlt bekommen (Ausfallprinzip)?

EuGH: Dem Gleichbehandlungsgebot unterliegt jede Tätigkeit, die nicht „völlig außerhalb des Beschäftigungsverhältnisses“ steht.

- Ungleichbehandlung
- **Legitimes sozialpolitisches Ziel**
 - angemessen und
 - erforderlich

Rechtfertigung

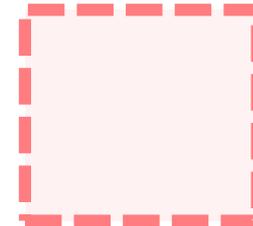
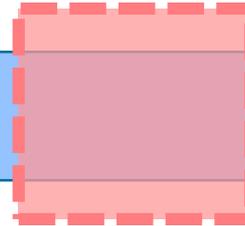
Rechtfertigung

9 Uhr

17 Uhr 30



§ 37 Abs 2 BetrVG



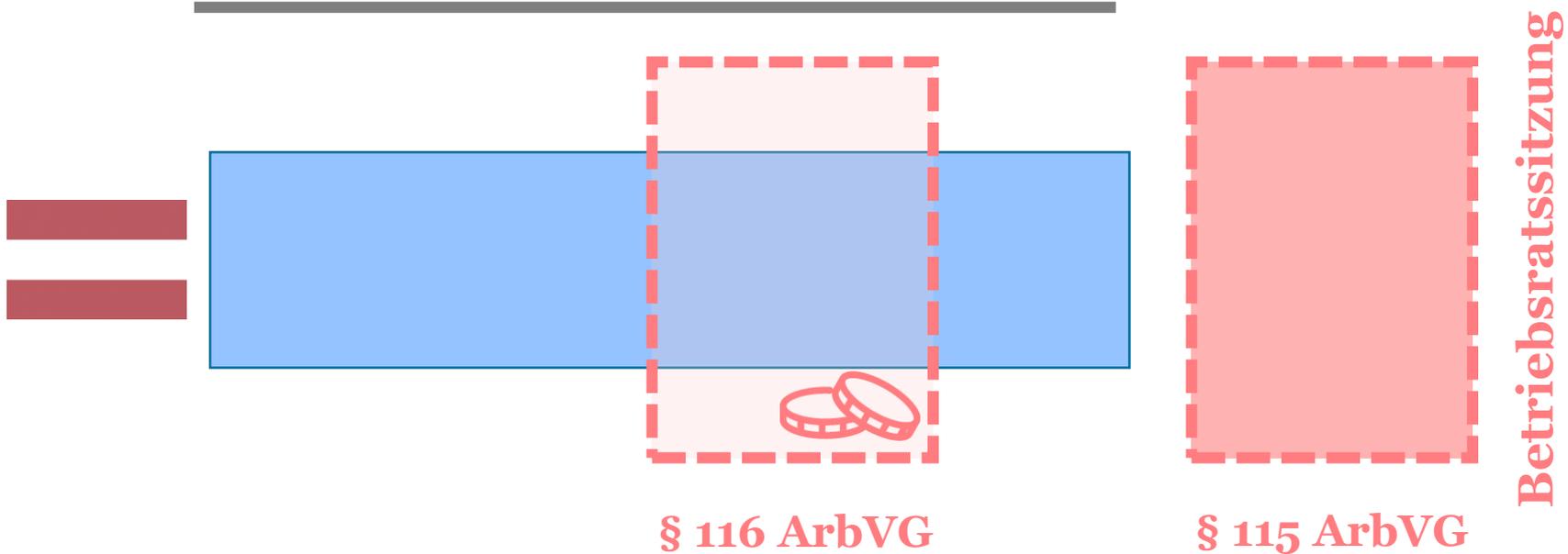
§37 Abs 3 BetrVG

Betriebsrats-sitzung

Rechtfertigung

9 Uhr

17 Uhr 30





VIENNA UNIVERSITY OF
ECONOMICS AND BUSINESS

**INSTITUT FÜR ÖSTERREICHISCHES UND
EUROPÄISCHES ARBEITSRECHT UND
SOZIALRECHT**

INSTITUTE FOR AUSTRIAN AND EUROPEAN
LABOUR LAW AND SOCIAL SECURITY LAW
Welthandelsplatz 1, 1020 Vienna, Austria

MAG. PETER C. SCHÖFFMANN

T +43-1-313 36-4708
peter.schoeffmann@wu.ac.at
www.wu.ac.at